

СОГЛАСОВАНО:  
Представитель трудового  
Коллектива МБДОУ №20  
«Кораблик»

\_\_\_\_\_ О.Ю.Егорова

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ №20  
«Кораблик»  
Приказ № 107 от 24.09.2024г

\_\_\_\_\_

И.В.Матюшенко



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №20 комбинированного вида «Кораблик», утвержденного 02.04.2021 года с пролонгацией до 02.04.2027 года.

Принято на общем собрании  
Протокол № 2 от 24.09.2024года



Верхняя Салда

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 20 комбинированного вида «Кораблик» в лице заведующего Матюшенко Наталии Петровны (далее-Работодатель) с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива трудового коллектива Егоровой Оксаны Юрьевны (далее-Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в п.2.2.2., изложив его в следующей редакции:

«п.2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также

- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до назначения страховой пенсии);
- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- председатель первичной профсоюзной организации;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

2. Добавить изменение в п.3.1.5, изложив его в следующей редакции:

«п.3.1.5. Привлекать работников к сверхурочным работам только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с профкомом (ст. 99 ТК РФ), кроме случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 99 ТК РФ, согласно ст.152 ТК РФ оплата сверхурочной работы.

3. Внести изменение в п.5.1.7, изложив его в следующей редакции:

« п.5.1.7. Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

4. Внести изменение в п.5.1.9. изложив его в следующей редакции:

« п.5.1.9. Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Приказ Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н) Об утверждении национального календаря профилактических прививок.)

5. Внести изменение в п.3.1.9. изложив его в следующей редакции:

«п.3.1.9. При составлении графика отпусков обеспечить установленным законодательством право отдельных категорий работников на предоставление отпусков по их желанию в удобное для них время:

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ);

- лицам, награждённым нагрудным знаком «Почетный донор России»;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора до 2027 года.